

# Ontslag mogelijk bij acteren in erotisch films? Bouwfuckers en leerling kok



**Mr Iris van Rooij**

Van Rappard / Van Rooij BV  
Ondernemingsrecht Advocatuur  
T: (010) 411 42 64  
F: (010) 225 10 61  
E: vanrooij@vanrappard.com

Dat een werknemer ook in zijn privé tijd onder omstandigheden de belangen van zijn werkgever in acht moet houden is al eerder in mijn column aan bod gekomen. Een sportende werknemer kan ontslagen worden als hij door veelvuldige blessures niet in staat is zijn werkzaamheden te verrichten en de werkgever hem op het gevaarlijke karakter van zijn sport heeft gewezen. Ook de te dikke scheepskok die vanwege zijn lichaamsomvang werd ontslagen en welk ontslag door de rechter in stand werd gelaten, heeft gemerkt dat zijn privé gedragingen invloed hadden op zijn werkomgeving. Ik werd gefascineerd door een artikel in het AD waarin het ontslagzaak werd beschreven van een leraar Engels in Klaaswaal die - voordat hij in dienst trad bij de school - had meegespeeld in een porno film met de tot de verbeelding sprekende en uiteraard in het Engels gestelde titel "Bouwfuckers". Een minderjarige leerling had de leraar in actie gezien toen zij de film bekeek. Opmerkelijk gezien wordt met geen woord gerept over de gedragingen van de minder-

jarige leerling doch dit terzijde. Ik had de zaak graag vanuit beide kanten willen bepleiten. Voor de argumentatie van de school is immers voldoende te zeggen, - kan de leraar nog wel professioneel gezag en autoriteit uitoefenen - maar ook het standpunt van de leraar is verdedigbaar. De film was immers opgenomen voordat hij in dienst trad bij de school en het betreft privé activiteiten. Hoe lang kan gedrag een persoon worden nagedragen?

Een maand eerder had de kantonrechter Leeuwarden het ontslag op staande voet van een vrouwelijke leerling kok wegens het spelen in een seksfilm vernietigd. De leerling kok

had in de procedure aangevoerd dat zij geen klant contact had gehad, zij stond enkel in de keuken .

De kantonrechter overweegt dat het familiehotel waar zij werkt niet aanneemelijk heeft kunnen maken dat door het acteren in de film negatieve reclame en reputatieschade is ontstaan. Ook wordt overwogen dat de gedragingen in de privé tijd hebben plaatsgevonden en het haar door het hotel niet is verboden te acteren in een erotische films. Het hotel wordt veroordeeld om het achterstallige salaris te betalen vermeerderd met rente en kosten en de uitbetaling van het salaris tot aan het dienstverband te continueren.

Helaas liep het voor de leraar Engels anders af. Het ontslag bleef in stand gelet op het aangetaste gezag van de leraar, aldus de rechter. Van een leraar wordt blijkbaar ander gedrag verwacht dan van een leerling kok. Er bestaat dus geen eenduidig antwoord op de vraag of meespelen in een porno film een dringende reden vormt voor ontslag. Dat hangt af van de omstandigheden van het geval.